

PROCESO:	Gestión Estratégica del Talento Humano
DOCUMENTO:	Instructivo Control de requisitos legales en SST
FECHA:	08/08/2022
VERSIÓN:	1.0



1. OBJETIVO

Establecer la metodología para la identificación, actualización, comunicación y evaluación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de la empresa de Desarrollo Urbano y Rural de Dosquebradas.

2. ALCANCE

Este procedimiento aplica para toda la legislación aplicable en SST a los diferentes procesos, actividades, instalaciones, productos y servicios prestados por la empresa de Desarrollo Urbano y Rural de Dosquebradas.

3. ABREVIATURAS / DEFINICIONES

- **COPASST:** Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Matriz legal:** Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.
- **Requisito Normativo / Legal:** Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente / legislación; y que aplica a las actividades de la organización.
- **SST:** Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. CONTENIDO

4.1. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES APLICABLES

El apoyo operativo del SGSST (Técnico Administrativo), consulta la legislación y reglamentación vigente sobre la materia en las diferentes fuentes de información, principalmente la del Ministerio de trabajo.

PROCESO:	Gestión Estratégica del Talento Humano
DOCUMENTO:	Instructivo Control de requisitos legales en SST
FECHA:	08/08/2022
VERSIÓN:	1.0



Posteriormente, consulta sobre la aplicabilidad de la normativa y su articulado al área jurídica, teniendo en cuenta los procesos, actividades, productos y servicios prestados por la empresa de Desarrollo Urbano y Rural de Dosquebradas.

Una vez definida la aplicabilidad, registra en la Matriz Legal de SST el requisito adoptado.

4.2. DIVULGACIÓN DE REQUISITOS LEGALES

Se publica la Matriz Legal en la intranet de la Empresa, para darla a conocer a todos los trabajadores y contratistas.

4.3. EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO LEGAL

La Oficina de Control Interno evalúa el cumplimiento de los requisitos legales definidos en la Matriz Legal, de acuerdo con su Programa anual de auditorías.

Si se detectan incumplimientos, estos son analizados con el COPASST, con el fin de definir el plan de acción y establecer los recursos necesarios, para lograr el cumplimiento de dichos requisitos.

4.4. ACTUALIZACION DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES

El apoyo operativo del SG SST (Técnico Administrativo), realiza revisión de la Matriz Legal e identifica las necesidades de actualización. Para esto, debe consultar por lo menos una vez al mes las diferentes fuentes de información sobre el tema: www.mintrabajo.gov.co, página web de la ARL a la que está afiliada la empresa de Desarrollo Urbano y Rural de Dosquebradas.

Elaboró:	Revisó:	Aprobó:
LEIDY YOHANA HERNANDEZ Contratista	MARTA CONTRERAS Subgerente	LUIS ERNESTO VALENCIA Gerente